

Elementi essenziali del progetto

PROGETTIAMO IL NOSTRO FUTURO

Settore e area di intervento

Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport – Animazione culturale verso giovani

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivi del progetto

Obiettivo Generale

Favorire la partecipazione dei giovani ai processi decisionali del proprio territorio e promuovere le opportunità offerte dall'Unione Europea

Con il presente progetto si vuole valorizzare i giovani in termini di preziosa risorsa per la collettività, promuovendo la formazione e la partecipazione di quella fascia di giovani che va dai 15 ai 30 dei giovani, in un'ottica multiculturale ed inclusiva che li renda maggiormente in grado di cogliere le opportunità di crescita personale e professionale offerte dal proprio territorio e dal quadro istituzionale dell'Unione Europea.

1° obiettivo specifico: Incrementare le competenze professionali dei giovani del Comune di Bologna fornendogli gli strumenti per progettare il proprio futuro

L'obiettivo specifico 1. Intende formare la nuova generazione di bolognesi alla logica del lavoro, in un'ottica di sviluppo dell'autonomia, della responsabilità, della capacità critica e della cooperazione. Il giovane sarà valorizzato come risorsa e reso protagonista della città, dando visibilità al suo talento e fornendogli la libertà di progettare un futuro fatto di opportunità ed autodeterminazione. L'obiettivo specifico 1. richiede la realizzazione della seguente azione: **sviluppo delle conoscenze circa le opportunità territoriali e internazionali (azione a)** finalizzata alla realizzazione di interventi formativi e informativi sulle opportunità di crescita professionale e ad incrementare le competenze professionali dei giovani.

Benefici

Aumento delle professionalità e delle competenze in grado di rendere i giovani più appetibili nel mondo del lavoro. Sviluppo nei giovani di una maggiore indipendenza e capacità di auto-

determinazione rispetto alle scelte future e di una maggiore consapevolezza delle opportunità lavorative che il territorio offre.

2° obiettivo specifico: *Promuovere la partecipazione e la socializzazione dei giovani all'interno della comunità locale*

L'obiettivo specifico 2. Intende far leva sulla creatività, sul talento e sui linguaggi tipici dei giovani per creare momenti comunicativi, di scambio, di crescita personale e integrazione sociale. Tale obiettivo richiede la realizzazione dell'azione **Spazio ai giovani (azione b)**, finalizzata alla realizzazione di interventi di socializzazione in grado di contrastare il disagio sociale dei giovani, dovuto ad una scarsa autostima e sfiducia verso il futuro.

Benefici

Valorizzazione delle capacità dei giovani, nel rispetto delle loro attitudini, maggiore fiducia e autostima. Partecipazione più attiva e una integrazione maggiore all'interno della società in cui vivono.

Tabella di sintesi degli indicatori

Indicatore	Situazione di partenza	Situazione di arrivo
Giovani attivi in percorsi di socializzazione	25%*	45% (+ 20%)
Giovani informati sulle opportunità e servizi del territorio	30%*	60% (+20%)
Giovani che frequentano corsi di formazione	40%*	50% (+10%)
N. Attività di promozione/ formazione e socializzazione realizzate sul territorio	3*	+5 (+2)

*dato derivante dal progetto presentato nella scorsa annualità, ancora in corso di realizzazione

Attività d'impiego dei volontari

1° Obiettivo Specifico: *Incrementare le competenze professionali dei giovani del Comune di Bologna fornendogli gli strumenti per progettare il proprio futuro*

Azione A: Sviluppo delle conoscenze circa le opportunità territoriali e internazionali

Attività A.1: Laboratorio di europrogettazione

- Supporta nella fase di organizzazione della sala;
- Assiste nell'organizzazione del calendario degli incontri;
- Supporta nella diffusione tramite Social network, sito web ed altri canali dell'inizio del corso;

- Supporta nella fase di apertura delle iscrizioni;
- Coadiuvava la definizione elenco partecipanti;
- Supporta nell'erogazione dell'attività.

Attività A.2: Laboratorio di fundraising

- Supporta nella fase di organizzazione della sala;
- Assiste nell'organizzazione del calendario degli incontri;
- Supporta nella diffusione tramite Social network, sito web ed altri canali dell'inizio del corso;
- Supporta nella fase di apertura delle iscrizioni;
- Coadiuvava la definizione elenco partecipanti;
- Supporta nell'erogazione dell'attività.

Attività A.3: InfoDays sulle opportunità del territorio.

- Collabora nella definizione del calendario degli incontri;
- Collabora nell'ideazione e realizzazione di materiale promozionale degli incontri informativi;
- Coadiuvava la diffusione materiale promozionale degli incontri presso istituzioni locali, pubbliche e private, centri di aggregazione, sindacati, patronati, associazioni, parrocchie, commissariati, Asl, etc.;
- Aiuta nella predisposizione e somministrazione schede, su supporto cartaceo ed informatico, di raccolta dati;
- Aiuta nell'accoglienza agli utenti;
- Assiste nella realizzazione degli incontri.

2° obiettivo specifico: Promuovere la partecipazione e la socializzazione dei giovani all'interno della comunità locale.

Azione B: Spazio ai Giovani

Attività B.1: Teatro Partecipativo

- Supporta nella fase di organizzazione della sala;
- Assiste nell'organizzazione del calendario del laboratorio;
- Supporta nella diffusione tramite Social network, sito web ed altri canali dell'inizio del laboratorio;
- Supporta nella fase di apertura delle iscrizioni;
- Coadiuvava la definizione elenco partecipanti;
- Supporta nell'erogazione dell'attività.

Attività B.2: Laboratorio di cittadinanza attiva

- Supporta nella fase di organizzazione della sala;
- Assiste nell'organizzazione del calendario del laboratorio;
- Supporta nella diffusione tramite Social network, sito web ed altri canali dell'inizio del laboratorio;
- Supporta nella fase di apertura delle iscrizioni;

- Coadiuvare la definizione elenco partecipanti;
- Supportare nell'erogazione dell'attività.

Criteri di selezione

Sistema Certificato UNI EN ISO 9001:2015 Cert. N. 008b/12

Di seguito si riporta uno estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' adeguato ad Ottobre 2015 e approvato dall'UNSC con decreto n.576/2015 cui per ogni eventuale approfondimento si rimanda alla consultazione sul sito www.amesci.org

CONVOCAZIONE

La convocazione avviene attraverso il sito internet dell'ente con pagina dedicata contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per gli stessi (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi territoriali di AMESCI è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

SELEZIONE

Controllo e verifica formale dei documenti;

Esame delle domande e valutazione dei titoli con le modalità di seguito indicate e con i seguenti criteri di selezione che valorizzano in generale:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato.

Valutazione dei titoli massimo	MAX 50 PUNTI
Precedenti esperienze	MAX 30 PUNTI
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	MAX 20 PUNTI

ESPERIENZE

Precedenti esperienze di volontariato

max 30 punti

L'esperienza di attività di volontariato costituisce un titolo di valutazione.

Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; il periodo massimo valutabile è di 12 mesi *per ogni singola tipologia di esperienza svolta*.

Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM

PUNTEGGIO

Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto <i>nello stesso settore</i>	<i>1 punto</i> <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>
Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto	<i>0,75 punti</i> <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso	<i>0,50 punti</i> <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>
Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto <i>ed in settori diversi</i>	<i>0,25 punti</i> <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>
Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza:	max 4 punti
Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.).	
L'esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.	
ITEM	PUNTEGGIO
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	<i>4 punti</i>
Esperienze di durata inferiore ad un anno	<i>2 punti</i>
TITOLI DI STUDIO	
Titoli di studio:	max 8 punti
Sono valutabili i titoli rilasciati da scuole, istituti, università dello Stato o da esso legalmente riconosciuti. <u>Viene valutato solo il titolo più elevato.</u>	
ITEM	PUNTEGGIO
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	<i>8 punti</i>
Laurea triennale	<i>7 punti</i>
Diploma scuola superiore	<i>6 punti</i>
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	<i>1 punto/anno</i>

Titoli di studio professionali:	max 4 punti
I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati (valutare solo il titolo più elevato).	
ITEM	PUNTEGGIO
Titolo completo	4 punti
Titolo non completo	2 punti
<i>La qualifica professionale di durata triennale rilasciata dalla Scuola Secondaria di secondo grado non va valutata se è stato conseguito il diploma. Pertanto, se il diploma non è stato conseguito, il titolo viene valutato solo guardando ai criteri di attribuzione del punteggio riportati in questa sezione e non anche nella sezione "Titoli di studio".</i>	

ALTRE CONOSCENZE	
Altre conoscenze in possesso del giovane	max 4 punti
Si valutano le conoscenze dichiarate e/o certificate riportate dal giovane (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti	
ITEM	PUNTEGGIO
Attestato o autocertificati	1 punto/conoscenza

I candidati effettueranno, secondo apposito calendario pubblicato sul sito web dell'ente, un colloquio approfondito sui seguenti argomenti:

1. Il servizio civile nazionale
2. Il progetto
3. Le pregresse esperienze sotto l'aspetto qualitativo (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non)
4. La motivazione e l'idoneità del candidato al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sue attitudini.

COLLOQUIO	MAX 60 PUNTI
------------------	---------------------

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di domande diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio.

L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile nazionale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio

REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle selezioni si procederà alla pubblicazione on-line della graduatoria.

Posti disponibili e sedi di svolgimento

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto:

4

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

4

Numero posti con solo vitto:

0

N.	Sede di attuazione del Progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede
1	PASSI SOCIETA' COOPERATIVA SEDE AMMINISTRATIVA	BOLOGNA (BO)	VIA DEL CANE 5 40124 (PIANO:0, INTERNO:6)	134500	4

Eventuali requisiti richiesti

Cultura media; buone conoscenze informatiche; buone capacità relazionali.

È titolo di maggior gradimento:

- diploma di scuola media superiore;
- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una lingua straniera;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità relazionali e dialogiche;
- studi universitari attinenti;
- buone capacità all'utilizzo di dispositivi tecnologici (radiotrasmettenti, etc.);
- buone capacità di analisi.

Condizioni di servizio ed aspetti organizzativi

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo:	25
Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6) :	5
Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:	
<ul style="list-style-type: none">– Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali– Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari– Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive)– Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio– Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 30 gg previsti– Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto– Disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente.	

Caratteristiche conoscenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO
Eventuali tirocini riconosciuti: NO
Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:
Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisca ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L' attestato specifico , sottoscritto anche da COSVITEC soc. cons. a.r.l., sarà disponibile in forma cartacea o digitale , su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato A "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" alle "Disposizioni sulle caratteristiche e sulle modalità di redazione, presentazione e valutazione dei progetti di Servizio civile universale in Italia e all'estero", approvate con D.M. 11 maggio 2018 n. 58.

Formazione specifica dei volontari

In aula:

I APPROFONDIMENTO:

Modulo I: Le life skills: costruire le capacità;

Modulo II: Reinventarsi: Gli effetti della crisi nelle giovani generazioni e lo sviluppo delle nuove figure professionali.

II APPROFONDIMENTO:

Modulo III: Informazione ai volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art. 36).

- Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza
- Organigramma della sicurezza
- Misure di prevenzione adottate

Modulo IV: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs 81/08 art. 37, comma 1, lett.b e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011).

- Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro
- Rischi meccanici ed elettrici generali
- Rischio biologico
- Rischio chimico
- Rischio fisico
- Rischio videoterminale
- Movimentazione manuale dei carichi
- Altri Rischi
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Stress lavoro correlato
- Segnaletica di emergenza
- Incidenti ed infortuni mancati

Corso e-learning:

MODULO V: CAPIRE L'EUROPA: LA STRATEGIA EUROPA 2020 E LA TIPOLOGIA DI FONDI EUROPEI

- Quadro di sintesi delle Istituzioni e del funzionamento dell'Unione europea;
- Glossario della terminologia essenziale per una corretta lettura e comprensione dei programmi di finanziamento e dei documenti europei;
- Tipologie di finanziamenti europei: fondi diretti (tematici) e indiretti (strutturali);

- Tipologie di bandi: call for proposals (sovvenzioni) e call for tenders (appalti);
- Dove reperire le informazioni utili per individuare il bando di interesse: il portale Europa, il Participant portal e i siti tematici di riferimento;
- Focus sui principali programmi di finanziamento a gestione diretta: Horizon2020, LIFE, Europa Creativa, Erasmus+, Cosme, Europa per i Cittadini, EaSI per l'innovazione e l'occupazione, Salute per la crescita, Strumenti di cooperazione con paesi terzi, ecc;
- Definizione della matrice del quadro logico: obiettivi, risultati attesi, attività;
- La struttura di una call, la definizione dei pacchetti di lavoro (Work Packages - WP), azioni (task), prodotti (output), calendario (timetable), milestones, responsabilità tra i partner;
- Definizione di massima del Budget di progetto in collegamento con i Work Packages: pianificazione delle risorse strumentali e umane e dei relativi costi per realizzare le attività di progetto;
- Le voci di spesa: criteri di ammissibilità, Costi diretti e indiretti, Costo del personale interno, Incarichi esterni (subcontractor), Attrezzature, Contributi in natura ,Spese di viaggio e soggiorno, Meeting e conferenze;
- La suddivisione del budget tra coordinatore e partner;
- Strategie di budget;
- Cofinanziamento del progetto;
- Modalità di erogazione del contributo comunitario;
- Le modifiche al budget.

MODULO VI: INTRODUZIONE AL FUNDRAISING ED AI SUOI PRINCIPI;

- Il fundraising come funzione fondamentale della sostenibilità delle organizzazioni Profit e No Profit;
- Il fundraiser: competenze e professionalità;
- Presupposti per un fundraising di successo ;
- I mercati del fundraising e la selezione dei targets;
- La comunicazione fundraising oriented ed elementi di marketing sociale;
- Gli strumenti del fundraising tra tradizione ed innovazione;
- Il fundraising come funzione finanziaria dell'Organizzazione;
- Il processo di accountability del fundraising.

MODULO VII: L'ARTE COMUNICATIVA

Capacità di ricezione.

- Concentrazione.
- Attenzione.
- Osservazione.
- Comprensione

Maturazione personale

- Sicurezza di sé
- Autonomia
- Collaborazione
- Capacità

Contenuti della metaformazione:

Il modello formativo proposto, caratterizzato da un approccio didattico di tipo costruttivista in cui il discente "costruisce" il proprio sapere, permette di acquisire un set di meta-competenze quali:

- capacità di analisi e sintesi
- abilità comunicative legate alla comunicazione on line
- abitudine al confronto e alla discussione

L'uso di una piattaforma FAD inoltre consente, indipendentemente dagli argomenti della formazione specifica, l'acquisizione di una serie di competenze informatiche di base legate all'uso delle TIC e di Internet.

Durata:

75 ore (Tutte le ore di formazione saranno erogate entro 90 giorni dall'avvio del progetto)